

Närvarande:

Aktieägare och övriga närvarande, se separat förteckning Bilaga 1.

§ 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Annikki Schaeferdiek.

Annikki Schaeferdiek utsågs till ordförande på stämman. Det noterades att advokat Maria Arnoldsson från Cirio Advokatbyrå fått uppdraget att föra protokollet vid stämman.

§ 2

Framlades förteckning över anmälda aktieägare, ombud och biträden med uppgift om antalet företrädda aktier och röster.

Antecknades att styrelsen, i enlighet med § 11 i bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna inför årsstämman även har kunnat utöva sin rösträtt per post.

Godkändes förteckningen såsom röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

Beslutades att de personer som bolaget beviljat tillträde till stämman som gäster skulle ha rätt att närvara vid stämman.

§ 3

Godkändes styrelsens förslag till dagordning så som den intagits i kallelsen.

§ 4

Beslutades att Celia Grip, ombud för Swedbank Robur Fonder, jämte ordföranden, ska justera protokollet.

## § 5

Konstaterades att kallelse har skett genom publicering i Post- och Inrikes Tidningar och genom kallelseannons i Dagens industri den 1 april 2026. Dessutom har kallelsen varit tillgänglig på bolagets hemsida sedan den 27 mars 2026.

Förklarades stämman behörigen sammankallad.

## § 6

Tillförordnade verkställande direktören, Sophie Reinius, höll ett anförande, varefter aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

## § 7

Framlades årsredovisningen och koncernredovisningen för tiden 1 januari – 31 december 2025, Bilaga 2.

## § 8

Framlades revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för perioden 1 januari – 31 december 2025, Bilaga 2.

## § 9

Beslutades att fastställa i årsredovisningen intagen resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning, Bilaga 2.

## § 10

Beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, årets resultat balanseras i ny räkning och att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

## § 11

Beslutades att bevilja ansvarsfrihet för samtliga styrelseledamöter och den verkställande direktören för tiden 1 januari – 31 december 2025.

Antecknades att varken styrelsens ledamöter eller den verkställande direktören i egenskap av aktieägare eller ombud för aktieägare deltog i beslutet.

## § 12

Katarina Berggren redogjorde för valberedningens förslag till fastställande av antalet styrelseledamöter, fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn samt val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor i enlighet med Bilaga 3.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen ska bestå av fem styrelseledamöter inklusive ordförande samt att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag utan suppleanter.

## § 13

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att arvodet fastställs till 520 000 kronor till styrelsens ordförande och till 220 000 kronor till var och en av de övriga bolagsstämmovalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget. Beslutet innebär en sammanlagd ersättning till styrelsen om 1 400 000 kronor. Ersättningarna inkluderar arbete i revisions- och ersättningsutskotten. Beslutades även i enlighet med valberedningens förslag att ett extra arvode om 220 000 kronor ska utgå till styrelsens ordförande för extraordinära arbetsinsatser under föregående år.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

## § 14

Stämмоordföranden redogjorde för vilka uppdrag de föreslagna styrelseledamöterna har i andra företag.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, till ordinarie styrelseledamöter omvälja Annikki Schaeferdiek, Martin Bjäringer, Johan Stakeberg, Erik Ivarsson och Jim Bretschneider. Åsa Landén Ericsson har avböjt omval.

Beslutades vidare att omvälja Annikki Schaeferdiek till styrelsens ordförande.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, att omvälja det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor till slutet av nästa årsstämma. Det informerades om att Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB meddelat att de har för avsikt att utse den auktoriserade revisorn Erik Bergh till huvudansvarig revisor.

#### § 15

Antecknades att revisorn lämnat ett yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551), Bilaga 4.

Beslutades att godkänna styrelsens framlagda ersättningsrapport avseende 2025, Bilaga 5.

#### § 16

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende införande av långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram 2026 för medarbetare inom koncernen samt beslut om säkringsåtgärder för att säkerställa aktier under programmet, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram 2026 för medarbetare inom koncernen samt att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm och överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmet i enlighet med punkterna a) - c) i det fullständiga förslaget.

#### § 17

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende bemyndigande för styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om emission av aktier och/eller konvertibler, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 18

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende bemyndigande för

styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv och/eller överlåtelse av bolagets aktier, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 19

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende ändring av bolagsordningen innebärande ändring av bolagets företagsnamn, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 20

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 21

Stämмоordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende frivilligt inlösenprogram innefattande minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna och fondemission utan utgivande av nya aktier, Bilaga 6. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor med anledning av styrelsens förslag.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 22

Stämмоordföranden förklarade stämman avslutad.

---

*Signatursida följer*

Vid protokollet

---

Maria Arnoldsson

Sekreterare

Justeras:

---

Annikki Schaeferdiek

Stämмоordförande

---

Celia Grip

## Valberedningens redogörelse för sitt arbete, förslag och motiverade yttrande

### inför årsstämman 2026 i Formpipe Software AB (publ)

Inför 2026 års årsstämma sammankallades en valberedning i enlighet med den instruktion som fastställdes vid 2024 års årsstämma. Valberedningen kom att utgöras av följande ledamöter:

- Katarina Berggren ordförande, representant för AB Grenspecialisten
- Joshua Braden representant för Mission Trail Capital Management LLC
- Mathias Nimlin representant för Julnie S.A
- Petter Mattsson Hamilton representant för Alcur Fonder AB

Valberedningen utsåg Katarina Berggren till ordförande för valberedningen. Styrelsens ordförande Annikki Schaeferdiek har till del varit adjungerad till valberedningens möten, dock ej vid intervjuer av styrelsens ledamöter samt vid diskussioner om arvodering.

De aktieägare som utsett ledamöter till valberedningen ägde 49,15 procent av aktierna och rösterna i bolaget per 31 december 2025.

Valberedningens uppdrag är att, inför 2026 års årsstämma, bereda och framlägga förslag för aktieägarna i bolaget beträffande:

- val av ordförande vid stämman,
- antal ledamöter,
- val av styrelseledamöter och styrelseordförande,
- arvodering av styrelsen,
- val av revisor,
- arvodering av revisor, och
- Principer för utseende av valberedning, i den mån förändringar anses erforderliga.

### Valberedningen lämnar följande förslag till årsstämman:

- att styrelsens ordförande, Annikki Schaeferdiek, väljs till stämмоordförande,
- att antalet styrelseledamöter ska vara fem,
- omval av Annikki Schaeferdiek, Martin Bjäringer, Jim Bretschneider, Johan Stakeberg samt Erik Ivarsson. Åsa Landén Ericsson har avböjt omval.
- omval av Annikki Schaeferdiek som styrelsens ordförande,
- ett totalt arvode om 1 400 000 kronor fördelat på 520 000 (oförändrat) kronor till styrelsens ordförande och 220 000 (oförändrat) kronor till ledamöterna. Därutöver föreslås ett extra arvode om 220 000 (ny) kronor till styrelsens ordförande för extraordinära arbetsinsatser under föregående år,
- i enlighet med styrelsens rekommendation, omval av revisionsbolaget PwC, samt

- arvode till revisorn enligt godkänd räkning.

Valberedningen har hållit fyra protokollförda möten och därutöver haft löpande kontakt per e-post. Styrelsens ordförande har informerat valberedningen om styrelsens arbete och valberedningen har, inom ramen för sitt uppdrag, tagit del av resultatet av en genomförd skriftlig styrelseutvärdering. Därutöver har intervjuer genomförts med samtliga styrelseledamöter. Styrelsens ordförande har inte deltagit i dessa intervjuer.

Valberedningen har diskuterat de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets verksamhet, utvecklingsskede samt behov av styrning och kontroll i syfte att bedöma styrelsens storlek och ändamålsenliga sammansättning. Valberedningen har beaktat kraven i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") avseende mångsidighet och bredd i styrelsen samt att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningen har utvärderat styrelsens storlek och bedömer att fem ledamöter är lämpligt. Baserat på identifierade kompetensbehov har valberedningen utvärderat nuvarande styrelseledamöters kompetens, erfarenheter och bidrag till styrelsearbetet samt styrelsens sammansättning i sin helhet. Valberedningen har därefter även utvärderat nya kandidater till styrelsen.

Med hänsyn till de kompetenser som behövs i förhållande till strategiska prioriteringar och framtida utveckling i Formpipe Software AB (publ) har valberedningen beslutat att föreslå omval av styrelseledamöterna Annikki Schaeferdiek, Martin Bjäringer, Jim Bretschneider, Johan Stakeberg samt Erik Ivarsson. Åsa Landén Ericsson har avböjt omval. Annikki Schaeferdiek föreslås omväljas som styrelsens ordförande. Förslaget innebär att styrelsen kommer att bestå av en kvinna och fyra män.

Valberedningen konstaterar att det mål om en andel om cirka 40 procent av det minst företrädda könet som anges av Kollegiet för svensk bolagsstyrning inte är uppnått. Valberedningen har i sitt arbete beaktat mångfaldsprincipen och vidhåller sitt uttalade mål att fortsatt beakta mångfaldspolicyn enligt punkt 4.1 i Koden.

Valberedningen har genomfört en genomgång av arvoden i jämförbara bolag samt beaktat att bolaget, efter genomförd avyttring av delar av verksamheten, nu utgörs av en mer koncentrerad och till omfattningen mindre verksamhet. Valberedningen föreslår att arvoden till styrelsen ska utgå med oförändrade nivåer. Vid denna bedömning har valberedningen beaktat den arbetsinsats som bedöms krävas för att på ett ändamålsenligt och fokuserat sätt utveckla den kvarvarande verksamheten.

Valberedningen föreslår vidare att styrelsens ordförande, utöver det föreslagna arvodet om 520 000 kronor, ska erhålla ett extra arvode för extraordinära arbetsinsatser under föregående år, vilket motsvarar arvodet för en ordinarie styrelseledamot, det vill säga 220 000 kronor.

Samtliga föreslagna styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsesammansättningen uppfyller även kravet att minst två av

dessa ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen anser därmed att det föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning avseende oberoende ledamöter.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till Formpipe Softwares styrelse finns presenterat på bolagets webbplats, [ir.formpipe.com](http://ir.formpipe.com).



## Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Formpipe Software AB (publ), org.nr 556668-6605

---

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Formpipe Software AB (publ), under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 25 April 2024 respektive årsstämman den 29 April 2025.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följs. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Formpipe Software AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följs. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Formpipe Software AB (publ) under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 25 April 2024 respektive årsstämman den 29 April 2025.



Stockholm, dag som framgår av min elektroniska påskrift

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Erik Bergh  
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

*Signerat med Svenskt BankID*

*2026-04-03 15:17:14 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Per Erik Berg

Erik Bergh

Leveranskanal: E-post

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Formpipe, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidan 62 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 77 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 9-10 i årsredovisningen 2025.

### Lasernets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Lasernet har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets tillväxtstrategi hänvisas till bolagets hemsida.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation.

Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Riktlinjerna finns på sidorna 79-81 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Lasernets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Under 2025 beslutade styrelsen att avvika från riktlinjerna för ersättning genom beslut om avgångsvederlag till VP Strategy Michael Rogers, CPO(CHRO) Lina Elo samt rörlig ersättning till Sophie Reinius.

Inga övriga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [ir.formpipe.com](http://ir.formpipe.com).

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2025 beslutat införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

#### Totalersättning för verkställande direktör under 2025 och 2024 i Tkr

Verkställande direktör	År	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster <sup>4</sup>	Pensionskostnad <sup>3</sup>	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning,%
		Grundlön	Andra förmåner <sup>1</sup>	Ettårig <sup>2</sup>	Flerårig				
Magnus Svenningsson	2025	2 781	56	556		2 086	689	6 168	58/42
Magnus Svenningsson	2024	2 700	36		168		786	3 690	100/0

1) Inkluderar semestertillägg, bilförmån och andra förmåner

2) Rörlig lön som utbetalas året efter intjänandeåret

3) Premiebestämd pension

4) Avgångsvederlag

## Utestående aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Lasernet har två aktieprestationsprogram för koncernledning och nyckelpersoner, LTI 2024 samt LTI 2025. För att delta i aktieprestationsprogrammet måste koncernledning och nyckelpersoner ha investerat i aktier (investeringsaktier). Koncernledning och nyckelpersoner kan bli tilldelade noll till fyra aktierätter (prestationsaktier) per investeringsaktie per slutet av programmet. Prestationsaktier tilldelas vederlagsfritt och är föremål för tre-åriga intjänandeperioder samt fortsatt anställning. Intjänande av prestationsaktier kräver uppfyllelse av specifika prestationsvillkor. Målen för LTI 2024 samt LTI 2025 är genomsnittlig organisk tillväxt och genomsnittlig årlig EBITDA - Adj marginal.

Bolaget valde att ej implementera LTI 2025 på grund av den påtänkta avyttringen av affärsområdet Offentlig sektor (Public) som sedermera genomfördes. Således allokerades det ej några aktierätter under 2025. I samband med verkställande direktör Magnus Svenningssons annonserade avgång per den 1 januari 2026, var heller inte villkoren uppfyllda för programmet LTI 2024 och aktierätterna har därmed förfallit.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. Tabellen nedan beskriver hur kriterierna för rörlig ersättning applicerats för 2025.

Verkställande direktör	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	A) Uppmätt prestation och B) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Magnus Svenningsson	Tillväxt nettoomsättning överstigande 5% med ett tak om 10%	30%	A) 9% B) 50%
	Årlig tillväxt ACV, överstigande 6% med ett tak om 46%	30%	A) 11% B) 50%
	Årlig tillväxt EBIT (exklusive jämförelsestörande poster), överstigande 8% med ett tak om 32%	30%	A) 6% B) 50%
	eNPS, higher than 30,3 with participation above 75%	10%	A) -8 B) 50%

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Årlig förändring	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020
Verkställande direktörs ersättning <sup>1</sup>	+2478 Tkr/67%	-1 558 Tkr/-42%	+2 058 Tkr/39%	+70 Tkr/2%	-18 Tkr/-1%
Lasernets resultatutveckling, EBIT % <sup>2</sup>	+1,4 procentenheter	-4,7 procentenheter	+6,1 procentenheter	-11,3 procentenheter	+1,3 procentenheter
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter) <sup>3</sup>	-165 Tkr/-22%	+34 Tkr/4%	+88 Tkr/10%	0 Tkr/0%	-5 Tkr/-1%

<sup>1</sup> År 2025 samt 2023 inkluderar kostnader för avgångsvederlag till verkställande direktör

<sup>2</sup> 2025 avser endast kvarvarande verksamhet med Lasernet, medan tidigare år inkluderar affärsområdet Public

<sup>3</sup> Exklusive ledande befattningshavare. 2025 avser anställda inom Lasernet, medan tidigare år inkluderar avyttrad verksamhet i form av affärsområdet Public

**Handlingar inför årsstämma i  
Formpipe Software AB (publ)  
onsdagen den 29 april 2026**

## Preliminär dagordning

för årsstämma med aktieägarna i Formpipe Software AB (publ) ("**Bolaget**") onsdagen den 29 april 2026, kl. 17.00, i Bolagets lokaler på Sveavägen 168 i Stockholm.

1. Öppnande av stämman och val av ordförande vid årsstämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordningen
4. Val av en eller två justeringspersoner att underteckna protokollet
5. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
6. Verkställande direktörens anförande
7. Framläggande av årsredovisning och koncernredovisning
8. Framläggande av revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
10. Beslut om disposition av Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
11. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
12. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer
13. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn
14. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt val av revisor
15. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
16. Beslut om införande av långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram 2026 för medarbetare inom koncernen
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier och/eller konvertibler
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva och överlåta egna aktier
19. Beslut om ändring av bolagsordningen innebärande ändring av Bolagets företagsnamn
20. Beslut om a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier
21. Beslut om frivilligt inlösenprogram innefattande a) minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna och b) fondemission utan utgivande av nya aktier
22. Stämmans avslutande

## Styrelsens förslag

Nedanstående förslag från styrelsen följer den numrering som framgår av den preliminära dagordningen.

Valberedningens förslag med motiverat yttrande framgår av separat dokument som återfinns på Bolagets hemsida, [ir.formpipe.com](http://ir.formpipe.com).

### **Styrelsens förslag till beslut om godkännande av ersättningsrapport (punkt 15)**

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen avseende 2025. Ersättningsrapporten kommer att finnas tillgänglig på Bolagets hemsida, [ir.formpipe.com](http://ir.formpipe.com).

### **Styrelsens förslag till beslut om införande av långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram 2026 för medarbetare inom koncernen (punkt 16)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTI 2026") i enlighet med punkterna (a) – (c) nedan. Beslut under punkterna (a) – (c) föreslås vara villkorade av varandra och fattas som ett beslut. Skulle majoritetskravet för punkterna (a) – (c) nedan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med tredje part i enlighet med punkt (d) nedan och beslut under punkterna (a) och (d) ska då vara villkorade av varandra och fattas som ett beslut.

### **Sammanfattning och motiv till LTI 2026**

Syftet med LTI 2026 är att skapa förutsättningar för att behålla samt öka motivationen hos ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Bolaget samt dess dotterbolag ("Koncernen"). Styrelsen anser att det ligger i samtliga aktieägares intresse att sådana personer, vilka bedöms vara viktiga för Koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Genom det föreslagna programmet skapas ett långsiktigt ägarengagemang och resultatfokus, vilket förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet.

Deltagande i LTI 2026 erbjuds nuvarande och framtida verkställande direktör och andra nyckelpersoner i Koncernen, varvid programmet kan omfatta högst 10 anställda. Programmet föreslås bestå av prestationsaktier och innebär ett krav på eget innehav av Formpipe-aktier genom förvärv av nya Formpipe-aktier till programmet ("Investeringsaktier"). För varje Investeringsaktie tilldelas deltagarna fyra (4) prestationsaktierätter. Efter en intjänandeperiod om tre (3) år kommer varje prestationsaktierätt ge deltagaren rätt att förvärva en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde, förutsatt att deltagaren har bibehållit sin anställning i Koncernen under intjänandeperioden, att deltagaren har behållit samtliga förvärvade Investeringsaktier under samma tid samt att vissa prestationsvillkor har uppnåtts i enlighet med vad som anges nedan.

För att möjliggöra implementeringen av LTI 2026 på ett kostnadseffektivt sätt föreslår styrelsen även att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm i enlighet med punkt (b) nedan, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i LTI 2026. Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier till deltagare i LTI 2026 i enlighet med punkt (c) nedan. För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås enligt punkterna (a) – (c) nedan, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå aktieswap-avtal med tredje part, i enlighet med punkt (d) nedan.

Efter implementering av LTI 2026 avser styrelsen att utvärdera deltagande i och effekterna av programmet för att ta ställning till om motsvarande program med liknande villkor ska

föreslås för kommande årsstämmor. Styrelsens avsikt är dock att årligen föreslå ett incitamentsprogram med motsvarande struktur.

### **(a) Inrättande av LTI 2026**

#### ***Deltagare i LTI 2026***

LTI 2026 omfattar högst tio (10) anställda bestående av tillförordnad verkställande direktör och tillträdande verkställande direktör samt andra nyckelpersoner i Koncernen.

Den första kategorin omfattar Bolagets nuvarande tillförordnade verkställande direktör och tillträdande verkställande direktör och den andra kategorin omfattar maximalt åtta (8) andra nyckelpersoner i Koncernen.

#### ***Privat investering i Investeringsaktier, tilldelning av prestationsaktierätter samt intjänandeperiod***

För att delta i LTI 2026 krävs att deltagaren har ett eget ägande i Bolaget (Investeringsaktier) och att dessa aktier allokeras till LTI 2026. Investeringsaktierna ska förvärfvas särskilt för LTI 2026. För deltagande i LTI 2026 krävs att deltagare allokerar ett minsta antal Investeringsaktier enligt vad som framgår av tabellen nedan. Antalet Investeringsaktier som deltagare kan tillgodoräknas inom ramen för LTI 2026 har differentierats mellan anställda med beaktande av bland annat position, ansvar och arbetsprestationer inom Koncernen. Deltagarna kan tillgodoräkna maximalt antal Investeringsaktier enligt följande:

	<b>Funktion</b>	<b>Minsta antal Investeringsaktier per person</b>	<b>Maximalt antal Investeringsaktier per person</b>	<b>Maximalt antal Investeringsaktier per kategori</b>	<b>Maxbelopp (14 kronor per aktie) per person, SEK</b>
<b>Kategori 1 (maximalt 2 personer)</b>	Tillförordnad VD och tillträdande VD	7 500	30 000	60 000	420 000
<b>Kategori 2 (maximalt 8 personer)</b>	Övriga nyckelpersoner	2 500	10 000	80 000	140 000
<b>Totalt</b>				<b>140 000</b>	

Om deltagaren i samband med anmälan till programmet är förhindrad att förvärva Formpipe-aktier enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler alternativt om styrelsen gör en bedömning att det är skäligt, ska förvärv av aktier ske så snart som möjligt därefter men senast den 31 oktober 2026.

För tillträdande verkställande direktör kan allokering av Investeringsaktier ske senare, dock senast innan årsstämman 2027. Kvarstående löptid för LTI 2026 kan därmed understiga tre (3) år för tillträdande verkställande direktör. Skälet till det är att det bedöms vara av stort värde för Bolaget att snabbt kunna ansluta denne till motsvarande incitamentsstruktur som gäller för övriga nyckelpersoner i Koncernen.

Varje Investeringsaktie berättigar till fyra (4) prestationsaktierätter. Deltagaren kommer normalt att erhålla prestationsaktierätter så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2026 i samband med, eller strax efter, att avtal ingås mellan deltagaren och Formpipe om deltagande i LTI 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för tilldelning av prestationsaktierätter om det bedöms nödvändigt av administrativa skäl. Tillträdande

verkställande direktör ska erhålla prestationsaktierätter så snart det är praktiskt möjligt efter det att Investeringsaktier allokerats till LTI 2026.

Deltagarna kan tilldelas maximalt antal prestationsaktierätter enligt följande:

	Funktion	Minsta antal prestationsaktierätter per person	Maximalt antal prestationsaktierätter per person	Maximalt antal prestationsaktierätter per kategori
<b>Kategori 1 (maximalt 2 personer)</b>	Tillförordnad VD och tillträdande VD	30 000	120 000	240 000
<b>Kategori 2 (maximalt 8 personer)</b>	Övriga nyckelpersoner	10 000	40 000	320 000
<b>Totalt</b>				<b>560 000</b>

### **Villkor för prestationsaktierätterna**

För prestationsaktierätterna gäller i övrigt följande villkor:

1. Prestationsaktierätter tilldelas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2026.
2. Deltagaren har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra prestationsaktierätterna eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende prestationsaktierätterna under intjänandeperioden.
3. Tilldelning av aktier med stöd av prestationsaktierätterna ska normalt ske inom två veckor efter offentliggörandet av Formpipes delårsrapport för första kvartalet 2029, varvid deltagaren erbjuds att vederlagsfritt förvärva en aktie i Bolaget. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för tilldelning av aktier om det bedöms nödvändigt av administrativa skäl.
4. Tilldelning av aktier med stöd av prestationsaktierätt förutsätter att deltagaren förblir anställd inom Koncernen fram till offentliggörande av Formpipes delårsrapport för första kvartalet 2029, och inte heller dessförinnan sagt upp sig, blivit uppsagd eller avskedad samt att denne inte har avyttrat någon av Investeringsaktierna. För att tilldelning av aktier ska ske baserat på deltagarens innehav av prestationsaktierätter krävs därutöver att prestationsmålen uppnås.
5. Det maximala värdet som en deltagare kan erhålla per prestationsaktierätt är begränsat till 43 kronor, vilket motsvarar ungefär 185 procent av aktiekursen för Bolagets aktie. Om värdet av aktien per prestationsaktierätt vid dagen för tilldelning överskrider detta belopp, ska en proportionerlig reduktion av antalet aktier i Bolaget som varje prestationsaktierätt berättigar till ske så att beloppet inte överskrids.
6. Antalet aktier som kan tilldelas deltagarna med stöd av prestationsaktierätterna ska omräknas i händelse av aktiesplit, företrädesemission eller liknande bolagshändelser med målsättningen att det ekonomiska värdet av en prestationsaktierätt inte ska påverkas av sådana händelser. Bolaget kommer inte att kompensera deltagarna i programmet för lämnade utdelningar avseende de aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till.

### **Prestationsvillkor**

Prestationsaktierätternas intjänande är beroende av i vilken utsträckning prestationsvillkor för Koncernens organiska tillväxt och rörelsemarginal (mätt som Cash EBITDA, vilket är det mått som används internt vid uppföljning), uppfylls under perioden den 1 januari 2026 – 31 december 2028 ("**Prestationsperioden**"), varvid det fastställs i vilken utsträckning (om någon) prestationsaktierätterna ger deltagarna rätt att erhålla Formpipe-aktier vid utgången av intjänandeperioden.

Styrelsen har fastställt vissa maximi- och miniminivåer för måluppfyllnad av de båda prestationsvillkoren, se vidare nedan. Utfallet kommer att mätas mellan fastställd miniminivå och fastställd maximinivå och behöver inte vara linjärt. Uppnås miniminivån för de båda prestationsvillkoren kommer deltagarna intjäna en (1) prestationsaktierätt per Investeringsaktie. Uppnås maximinivån för de båda prestationsvillkoren kommer samtliga fyra (4) prestationsaktierätter att intjänas och varje prestationsaktierätt kommer att berättiga till förvärv av en aktie. Uppnås inte miniminivån för de båda prestationsvillkoren kommer ingen intjäning att ske.

För att en (1) prestationsaktie ska falla ut behöver Koncernens genomsnittliga årliga organiska tillväxt uppgå till minst 12,5 procent. Därtill behöver den årliga genomsnittliga Cash EBITDA marginalen uppgå till minst 12,5 procent.

För att två (2) prestationsaktier ska falla ut behöver Koncernens genomsnittliga årliga organiska tillväxt uppgå till minst 15 procent. Därtill behöver den årliga genomsnittliga Cash EBITDA marginalen uppgå till minst 15 procent.

För att tre (3) prestationsaktier ska falla ut behöver Koncernens genomsnittliga årliga organiska tillväxt uppgå till minst 17,5 procent. Därtill behöver den årliga genomsnittliga Cash EBITDA marginalen uppgå till minst 17,5 procent.

För att fyra (4) prestationsaktier ska falla ut behöver Koncernens genomsnittliga årliga organiska tillväxt uppgå till minst 20 procent. Därtill behöver den årliga genomsnittliga Cash EBITDA marginalen uppgå till minst 20 procent.

Koncernens organiska tillväxt ska ta hänsyn till valutaeffekter samt eventuella förvärv, avyttringar och dylikt. Koncernens rörelsemarginal ska beräknas med utgångspunkt i reviderade helårssiffror för vart och ett av räkenskapsåren 2026–2028 och enligt samma definition som använts av styrelsen för räkenskapsåret 2025. Vid beräkning av i vilken utsträckning prestationsvillkoren uppfyllts har styrelsen rätt att göra justeringar för strukturella förändringar såsom förvärv eller avyttringar samt för extraordinära poster.

### ***Utformning och hantering***

Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av LTI 2026, samt de detaljerade villkoren som ska gälla mellan Bolaget och deltagaren i programmet, inom ramen för häri angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att fastställa avvikande villkor för programmet om bland annat intjänandeperiod och tilldelning av Formpipe-aktier i händelse av avslut av anställning under intjänandeperioden som en konsekvens av t.ex. förtida pensionering. Styrelsen ska vidare kunna medge att deltagare allokerar Investeringsaktier i LTI 2026 som ägs via helägt bolag, pensionsförsäkring eller kapitalförsäkring.

Styrelsen ska äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. För det fall leverans av aktier inte kan ske till rimliga kostnader och med rimliga administrativa insatser, ska styrelsen äga rätt att besluta att deltagande person istället ska kunna erbjudas en kontantavräkning. Formpipes styrelse kan även göra andra justeringar om strukturella förändringar inträffar, såsom förvärv och avyttringar samt andra extraordinära händelser, och villkoren enligt ovan inte längre är

ändamålsenliga. Styrelsen ska även äga rätt att sälja aktier för deltagares räkning i samband med tilldelning för att täcka den skattskyldighet som uppkommer för deltagaren.

Om det sker betydande förändringar i Formpipe eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja prestationsaktierätterna inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar. Innan det antal Formpipe-aktier som ska tilldelas enligt prestationsaktierätterna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet av LTI 2026 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Formpipes finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal aktier som ska tilldelas med stöd av prestationsaktierätterna.

### ***Säkringsåtgärder***

För att säkerställa leverans av aktier under LTI 2026 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm i enlighet med punkt (b) nedan, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i LTI 2026. Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier till deltagare i LTI 2026 i enlighet med punkt (c) nedan. För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås enligt punkterna (a) – (c) nedan, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå aktieswap-avtal med tredje part, i enlighet med punkt (d) nedan.

### ***Utspädning***

Den maximala utspädningen för befintliga aktieägare till följd av LTI 2026 uppgår till cirka 1,03 procent av det totala antalet aktier i Bolaget (utan beaktande av inlösenprogrammet som föreslås på årsstämman 2026). Utspädningen har beräknats såsom antalet tillkommande aktier i förhållande till befintligt antal aktier.

### ***Programmets omfattning och kostnader***

Prestationsaktierätterna kommer i enlighet med IFRS 2 att kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden, utan påverkan på Koncernens kassaflöde. Om prestationsaktierätter utnyttjas kommer LTI 2026 därutöver att medföra kostnader i form av sociala avgifter. De totala kostnaderna för sociala avgifter beror dels på deltagarens anställningsförhållande, dels hur många prestationsaktierätter som tjänas in, och dels på värdet av den förmån som deltagaren slutligen erhåller, dvs. prestationsaktierätternas värde vid utnyttjandet år 2029. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen under intjänandeperioden.

Baserat på antagandet att samtliga prestationsaktierätter som ingår i LTI 2026 tjänas in, en antagen aktiekurs om 14,50 kronor vid utnyttjandet av prestationsaktierätterna och en antagen genomsnittlig procentsats för sociala avgifter om 31,42 procent, beräknas de totala kostnaderna för programmet, inklusive sociala avgifter, att uppgå till 4,8 Mkr per år, vilket motsvarar cirka 4 procent av Koncernens totala årliga lönekostnader för anställda (inklusive sociala avgifter) beräknat på lönekostnader för räkenskapsåret 2025. Kassaflödeseffekten för programmet är uppskattad till cirka 5,2 Mkr och belastar Bolaget under 2028 ifall programmet faller ut i sin helhet.

### ***Beredning av förslaget***

Styrelsen har utarbetat LTI 2026 i samråd med externa rådgivare.

### **(b) Bemyndigande för förvärv av egna aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av egna aktier i Bolaget på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

1. Återköp av aktier får ske endast på Nasdaq Stockholm.
2. Högst 560 000 aktier får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i LTI 2026.
3. Förvärv får ske av så många aktier att Bolagets innehav inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.
4. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden. Förvärv av aktier ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av aktier och därmed förknippade kostnader, såsom sociala avgifter, för LTI 2026.

### **(c) Beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagare i LTI 2026**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Bolaget enligt följande.

1. Högst 560 000 aktier i Bolaget får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2026.
2. Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier i Bolaget ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma deltagare i LTI 2026. Vidare ska dotterbolag till Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier i Bolaget, varvid sådant bolag ska vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2026, överlåta aktierna till sådana personer inom Bolaget som deltar i LTI 2026.
3. Överlåtelser av aktier i Bolaget ska ske vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2026 har rätt att förvärva aktier, dvs normalt under räkenskapsåret 2029.
4. Antalet aktier i Bolaget som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2026, ska omräknas till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelserna av aktierna utgör ett led i genomförandet av LTI 2026. Därför anser styrelsen det vara till fördel för Bolaget att överlåta aktier enligt förslaget.

### **(d) Aktieswap-avtal med tredje part**

Skulle majoritetskravet för punkterna (b) och (c) ovan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att LTI 2026 i stället ska säkras genom att Bolaget kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Bolaget till deltagarna i LTI 2026.

### **Majoritetskrav**

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt (a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna (b) och (c) ovan erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt (d) ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beslut under punkterna (a) – (c) föreslås vara villkorade av varandra och fattas som ett beslut. Skulle majoritetskravet för punkterna (b) och (c) inte uppfyllas, föreslås beslut under punkterna (a) och (d) vara villkorade av varandra och fattas som ett beslut.

***Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier och/eller konvertibler (punkt 17)***

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att inom ramen för gällande bolagsordning, intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av aktier och/eller konvertibler. Styrelsen föreslås äga rätt att fatta beslut i sådan utsträckning att Bolagets aktiekapital ska kunna ökas med ett belopp motsvarande sammanlagt högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet vid tidpunkten för årsstämman 2026. Emissioner ska kunna ske i syfte att genomföra eller finansiera förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter, genom emission med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt genom kontant betalning eller genom apport eller kvittningsemission eller eljest med villkor. Emission ska ske på marknadsmässiga villkor med avdrag för den rabatt som kan krävas för att uppnå intresse för teckning.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den person som styrelsen utser ska ha befogenhet att vidta de smärre justeringar av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

För giltigt beslut enligt styrelsens avgivna förslag enligt ovan fordras att beslutet biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

***Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva och överlåta egna aktier (punkt 18)***

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv och/eller överlåtelse av Bolagets aktier på i huvudsak följande villkor.

Förvärv får ske av så många aktier att Bolagets innehav inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden. Förvärv av aktier ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Överlåtelse av aktier får ske dels på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, dels utanför Nasdaq Stockholm, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan bestämmelser om apport eller kvittningsrätt, samt villkor i övrigt, för att användas som full eller delvis vid förvärv av företag eller verksamhet. Överlåtelse får ske av hela eller delar av Bolagets innehav av egna aktier vid tidpunkten för styrelsens beslut.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att anpassa och förbättra kapitalstrukturen i Bolaget för att därigenom skapa ökat värde för aktieägarna samt för att kunna överlåta aktier i samband med finansiering av eventuella företags- och verksamhetsförvärv genom betalning helt eller delvis med Bolagets egna aktier. I det senare fallet ska Bolaget exempelvis kunna använda innehavda egna aktier för att kunna förvärva företag genom erläggande av köpeskillingen och därvid skapa en ökad intressegemenskap mellan säljare och Bolaget i den fortsatta verksamheten, utan att resultera i en utspädning för befintliga aktieägare.

För giltigt beslut enligt styrelsens avgivna förslag enligt ovan fordras att beslutet biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*Styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen framgår av Bilaga 1.*

**Styrelsens förslag till beslut om ändring av bolagsordningen innebärande ändring av Bolagets företagsnamn (punkt 19)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att ändra § 1 av Bolagets bolagsordning enligt nedan, varigenom Bolagets företagsnamn ändras till Lasernet Group AB.

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p><b>§ 1 Firma</b></p> <p>Bolagets firma är Formpipe Software AB. Bolaget skall vara publikt (publ).</p>	<p><b>§ 1 Företagsnamn</b></p> <p>Bolagets företagsnamn är Lasetnet Group AB. Bolaget skall vara publikt (publ).</p>

Styrelsen, den verkställande direktören eller den person som styrelsen utser ska ha befogenhet att vidta de smärre justeringar av beslutet, inklusive justering till annan variant av företagsnamnet, som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

För giltigt beslut enligt styrelsens avgivna förslag enligt ovan fordras att beslutet biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

**Styrelsens förslag till beslut om a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier (punkt 20)**

Bolaget har, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2025, förvärvat egna aktier. Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet genom indragning av de egna aktier som innehas av Bolaget samt ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Beslut under punkterna (a) och (b) föreslås fattas som ett beslut.

**a) Minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av Bolagets aktiekapital med ett belopp om högst 38 520 kronor genom indragning av högst 385 200 egna aktier som innehas av Bolaget. Ändamålet med minskningen av aktiekapitalet är avsättning till fritt eget kapital.

Beslutet om minskning av aktiekapitalet enligt denna punkt (a) kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, allmän domstols tillstånd eftersom Bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkt (b) nedan, med ett belopp motsvarande det belopp som aktiekapitalet minskas med enligt ovan. Sammantaget medför dessa åtgärder att varken Bolagets bundna egna kapital eller aktiekapitalet minskar.

*Styrelsens redogörelse enligt 20 kap. 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen*

Som framgår ovan föreslår styrelsen att Bolagets aktiekapital minskas med 38 520 kronor genom indragning av 385 200 aktier i Bolaget. För att åstadkomma ett tidseffektivt förfarande utan krav på tillstånd från Bolagsverket eller allmän domstol har styrelsen även föreslagit att

årsstämman beslutar om att återställa Bolagets aktiekapital till dess nuvarande belopp genom att öka aktiekapitalet med 38 520 kronor genom fondemission utan utgivande av nya aktier. Beloppet överförs från Bolagets fria egna kapital till Bolagets aktiekapital, i enlighet med punkt (b) nedan. Beslut enligt punkt (a) ovan medför att aktiekapitalet minskar med 38 520 kronor och beslut enligt punkt (b) nedan medför att aktiekapitalet ökar med samma belopp. Efter genomförd fondemission kommer således Bolagets bundna egna kapital och aktiekapital att vara oförändrat.

#### **b) Ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier**

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkt (a) ovan föreslår styrelsen att årsstämman samtidigt beslutar om ökning av aktiekapitalet genom en fondemission med ett belopp om högst 38 520 kronor, vilket motsvarar det belopp som aktiekapitalet minskats med genom indragning av aktier enligt punkt (a) ovan. Fondemissionen ska genomföras utan utgivande av nya aktier genom att beloppet överförs från fritt eget kapital (enligt den balansräkning som avses fastställas av årsstämman i enlighet med punkt 9 på dagordningen).

Efter genomförd fondemission kommer Bolagets aktiekapital att uppgå till 5 425 812,10 kronor, fördelat på sammanlagt 53 872 921 aktier, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 0,100715 kronor.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den person som styrelsen utser ska ha befogenhet att göra sådana ändringar och justeringar av beslutet enligt (a) och (b) ovan som krävs vid registrering hos Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB och i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av beslutet.

Styrelsens förslag om (a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och (b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier ska fattas som ett beslut och förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

#### ***Styrelsens förslag till beslut om frivilligt inlösenprogram innefattande a) minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna och b) fondemission utan utgivande av nya aktier (punkt 21)***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Förslaget lämnas med anledning av att Bolaget under 2025 genomfört försäljningen av affärsområdet Public, vilket har medfört en betydande förstärkning av Bolagets likviditet och finansiella ställning. Styrelsen bedömer, mot bakgrund av den genomförda transaktionen, att Bolagets kapitalstruktur inte är optimalt avvägd i förhållande till Bolagets verksamhet och framtida behov.

Styrelsen anser att ett återförande av kapital till aktieägarna är motiverat samt att ett inlösenförfarande är mer fördelaktigt för aktieägarna än en utdelning.

Det frivilliga inlösenprogrammet innebär att aktiekapitalet minskas med indragning av aktier för återbetalning till aktieägarna i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan.

En informationsbroschyr som närmare beskriver det frivilliga inlösenprogrammet kommer att upprättas med anledning av styrelsens förslag. Informationsbroschyren kommer att finnas tillgänglig innan anmälningstiden inleds.

#### **a) Minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Bolagets aktiekapital ska minskas med högst 2 532 045,60 kronor för återbetalning till aktieägarna. Minskningen ska genomföras genom inlösen av högst 25 140 696 aktier, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 0,100715 kronor (efter beaktande av minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier enligt punkt 20 på dagordningen). Minskningen sker för återbetalning till aktieägarna med ett belopp om totalt högst 30 kronor per aktie. Sammanlagt kan Bolaget komma att betala ut högst 754 220 880 kronor i vederlag till aktieägarna genom inlösenprogrammet. Antalet aktier som kan komma att inlösas är baserat på det totalt antalet aktier i Bolaget exklusive sådana aktier som innehas av Bolaget.

Minskningen ska genomföras genom ett frivilligt inlösenprogram. För varje aktie i Bolaget erhålls en (1) inlösenrätt. Femton (15) inlösenrätter berättigar till inlösen av sju (7) aktier.

För varje aktie som löses in ska Bolaget betala ett belopp om 30 kronor. Inlösenbeloppet per aktie överstiger aktiens kvotvärde med 29,90 kronor. Den del av inlösenbeloppet som överstiger aktiernas kvotvärde ska tas från Bolagets fria egna kapital enligt den balansräkning som avses fastställas av årsstämman i enlighet med punkt 9 på dagordningen.

Avstämningsdag för erhållande av inlösenrätter är den 5 maj 2026. Anmälningstiden inleds den 7 maj 2026 och löper till och med den 21 maj 2026. Sedvanlig handel med inlösenrätter och inlösenaktier kommer att arrangeras. Utbetalning av inlösenbeloppet ska ske efter avslutad handel med inlösenrätter respektive inlösenaktier och efter att minskningen av aktiekapitalet har registrerats hos Bolagsverket.

Efter genomförd minskning av aktiekapitalet kommer Bolagets aktiekapital att uppgå till lägst 2 893 766,50 kronor, fördelat på sammanlagt lägst 28 732 225 aktier, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 0,100715 kronor (efter beaktande av minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier enligt punkt 20 på dagordningen).

Rätt att få aktie inlöst förutsätter att aktieägare anmält detta inom den utsatta tiden och i enlighet med tillämpliga anvisningar som kommer tillhandahålls av Bolaget och/eller anlitat emissionsinstitut samt i förekommande fall av förvaltare, samt att aktieägare innehar erforderligt antal aktier och inlösenrätter.

Detta beslut om inlösenförfarandet är villkorat av att årsstämman innan beslutet har fastställt årsredovisningen innefattandes en balansräkning för räkenskapsåret 2025 som utvisar tillräckligt med disponibla medel för att genomföra inlösenförfarandet i enlighet med villkoren i detta beslut.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den person som styrelsen utser ska ha befogenhet att göra sådana ändringar och justeringar av beslutet som krävs vid registrering hos Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB och i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av besluten.

## **b) Fondemission utan utgivande av nya aktier**

I syfte att återställa Bolagets aktiekapital, efter genomförandet av det frivilliga inlösenprogrammet enligt ovan, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om fondemission varigenom Bolagets aktiekapital ska ökas med 2 532 045,60 kronor genom överföring av medel från fritt eget kapital (enligt den balansräkning som avses fastställas av årsstämman i enlighet med punkt 9 på dagordningen). Fondemissionen ska ske utan utgivande av nya aktier.

Efter genomförd fondemission kommer Bolagets aktiekapital att uppgå till lägst 5 425 812,10 kronor, fördelat på sammanlagt lägst 28 732 225 aktier.

Beslutet ska verkställas så snart som möjligt efter registrering av beslutet hos Bolagsverket.

Styrelsens förslag om frivilligt inlösenprogram innefattande (a) minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna och (b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier ska fattas som ett beslut och förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den person som styrelsen utser ska ha befogenhet att göra sådana ändringar och justeringar av beslutet som krävs vid registrering hos Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB och i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av besluten

---

**Bilaga 1****Styrelsens för Formpipe Software AB (publ) ("Bolaget") motiverade yttrande inför årsstämman 2026 enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen avseende förslaget om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier**

Styrelsens förslag innebär att styrelsen bemyndigas att förvärva högst så många egna aktier att Bolagets innehav av egna aktier uppgår till högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Bolaget äger för närvarande 385 200 egna aktier.

Styrelsen anser att det föreslagna återköpsbemyndigandet är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Soliditeten är, mot bakgrund av att Bolagets och koncernens verksamhet bedrivs med god lönsamhet, betryggande. Likviditeten i Bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

---

**Formpipe Software AB (publ)**

Stockholm i mars 2026

*Styrelsen*

**Bilaga 2**

**Revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktieföretagslagen**

*Se separat dokument.*